

ОБЯВА

УМБАЛ“Каспела“

На основание чл.89 от КТ обявява конкурс за длъжността:

„Лекар специализант по:

гастроентерология –
1 брой

Начин на провеждане: събеседване и устен изпит по конспект

Предимство е работа в УМБАЛ Каспела.

Необходими документи:

1. Молба за допускане за участие
2. Диплома за „Магистър по медицина“
3. Автобиография европейски формат

Документи за участие се приемат на регистратурите на УМБАЛ“Каспела“, гр.Пловдив, ул.“София“ №64 в работни дни от 9.00 до 14.00 часа в периода от 09.08.2023 г. до 08.092023 г вкл.

ПРАВИЛА ЗА БАЛООБРАЗУВАНЕ И ПРАВИЛА ЗА КЛАСИРАНЕ НА КАНДИДАТИ ЗА КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА МЕСТА ЗА ЛЕКАРИ-СПЕЦИАЛИЗАНТИ

На основание Наредба 1 от 2015 г. ДВ бр.51 от 13.06.2023 г. чл.17, ал.4

1. Оценяването на кандидатите за участие в конкурса за лекар-специализанти в УМБАЛ Каспела се извършва в точки. Максималният брой точки, който може да получи кандидата е 100 точки.

2. Образоването на бала включва:

2.1. Средния успех от следването и държавните изпити – макс 30 т., отговарящи за оценка 6.00 от дипломата за магистър по медицина. Процентно се изчисляват точките, съобразно успеха от дипломата и държавните изпити.

2.2. Оценката по учебната дисциплина, за която се кандидатства макс 20 т., отговарящи за 6.00 от дипломата. Процентно се изчисляват точките, съобразно успеха от дипломата по съответната учебна дисциплина.

2.3. Резултат от устен изпит по конспект от специалността, за която се кандидатства макс 45 т.виж скалата.

2.4. Други умения и компетенции, необходими за заемане на длъжността/ компютърни, езикови / макс 5 т. Виж скалата

СКАЛА за превръщане на оценките в точки:

Оценки	Точки По т.2.3 Резултат от устен изпит по конспект от специалността, за която се кандидатства	Точки По т.2.4 Компютърни и езикови компетенции
Отличен (6)	45	5
Много добър (5)	35	3
Добър (4)	25	1
Среден (3)	15	0

3. Максималният брой точки при балообразуването, който може да получи кандидата е 100.

Класирането на кандидат - специалистите е по брой точки от бала.

Кандидатът, получил най-голям брой точки се класира на първо място, следван от останалите кандидати, според броя на получените точки.

4. При обща оценка под 80 точки кандидатът не участва в класирането.

Изпитващата комисия предлага да се сключи трудов договор с кандидата, получил най-голям брой точки от балообразуването.

Управител:.....д-р Ст.Вълканов,дм